

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล
อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารส่วนบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)
(นายจำลอง แก้วไทรนันท์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการดังนี้

๘.๑ โครงสร้างการบริหารงานดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - งานบริหารทั่วไป - งานธุรการ งานเลขานุการ และงานจัดการงานทั่วไป - งานบริหารงานคุลค - งานกฎหมายและคดี - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานการศึกษา - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานควบคุมภายใน - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - งานบริหารทั่วไป - งานธุรการ - งานบริหารงานคุลค - งานกฎหมายและคดี - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานการศึกษา - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานควบคุมภายใน - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ข้อ ๑. ส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นศูนย์กลางการเสริมสร้างพัฒนาการของเด็กก่อนปฐมวัย ฯ ข้อ ๒. ส่งสเริม สนับสนุนการศึกษาทั้งในและนอกระบบ ฯ ข้อม ๓. ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา ฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ข้อ ๔. การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีแก่เด็ก เยาวชนและประชาชน ข้อ ๕. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ข้อ ๑. ส่งเสริม สนับสนุนการประกอบอาชีพหลัก อาชีพเสริม ผลิตภัณฑ์ OTOP ข้อ ๒. ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาทั้งในและนอกระบบให้แก่เด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไปให้มีทักษะ ฯ ข้อ ๓. ส่งเสริมกิจกรรมศูนย์บริการถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตร ฯ ข้อ ๔. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว ข้อ ๕. ส่งเสริมด้านสวัสดิการ ฯ ข้อ ๖. ส่งเสริมให้ชุมชนเข้มแข็ง ฯ ข้อ ๗. ส่งเสริมการจัดระเบียบ ฯ ข้อ ๑๐. ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมและสิ่งแวดล้อม ฯ ข้อ ๑๑. รณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนใช้พลักงานทดแทน ฯ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา
		ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านกีฬาและสาธารณสุข ข้อ ๑. ส่งเสริม พัฒนาด้านการกีฬาและนันทนาการ ฯ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การบริหารตามหลักธรรมภิบาล ข้อ ๑. พัฒนาด้านบุคคล ข้อ ๒. พัฒนาด้านการบริหารจัดการ
๒. <u>กองคลัง</u> - ฝ่ายการเงินและบัญชี - ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๒. <u>กองคลัง</u> - ฝ่ายการเงินและบัญชี - ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ข้อ ๕. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ข้อ ๑. พัฒนาด้านบุคลากร ข้อ ๒. พัฒนาด้านการบริหารจัดการ
๓. <u>กองช่าง</u> - งานบริหารงานทั่วไปและงานธุรการ - งานกิจการประปา - งานพัฒนาและโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค - งานไฟฟ้าสาธารณะ	๓. <u>กองช่าง</u> - งานบริหารงานทั่วไปและงานธุรการ - งานกิจการประปา - งานพัฒนาและโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค - งานไฟฟ้าสาธารณะ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค ข้อ ๑. ก่อสร้าง ซ่อมแซม ปรับปรุง ถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ อาคารสถานที่ ข้อ ๒. พัฒนา ปรับปรุง บำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภค (ขยายเขตให้บริการไฟฟ้า ไฟฟ้าสาธารณะ น้ำประปา อุปโภค และบริโภค) ข้อ ๓. พัฒนาและบริหารจัดการแหล่งน้ำตามธรรมชาติ แหล่งกักเก็บน้ำ เพื่อประโยชน์ในการเกษตร อุตสาหกรรม อุปโภคและบริโภค ข้อ ๔. การวางผังเมืองและการควบคุมอาคาร

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา
<u>๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> - งานบริหารงานสาธารณสุข - งานควบคุมโรค - งานธุรการและงานสารบรรณ - งานจัดการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด	<u>๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> - งานบริหารงานสาธารณสุข - งานควบคุมโรค - งานธุรการและงานสารบรรณ - งานจัดการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ข้อ ๗. ส่งเสริมการจัดระเบียบการรักษาความสะอาดของชุมชนน่าอยู่ การปรับปรุงภูมิทัศน์และทัศนียภาพสถานที่ต่าง ๆ ข้อ ๘. รณรงค์ ป้องกัน บำบัดรักษาและควบคุมการแพร่ระบาดของยาเสพติด ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านกีฬาและสาธารณสุข ข้อ ๑. ส่งเสริม พัฒนาด้านการกีฬาและนันทนาการ จัดหาสถานที่ อุปกรณ์และจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง ข้อ ๒. ป้องกัน ระงับโรคติดต่อโรคอุบัติใหม่และโรคระบาดซ้ำ ข้อ ๓. สนับสนุนและจัดกิจกรรมด้านสาธารณสุข กองทุนหลักประกันสุขภาพ รวมทั้งการจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลพิษ เพื่อสร้างสุขภาวะที่ดี ยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการตามหลักธรรมภิบาล ข้อ ๑. พัฒนาด้านบุคลากร ข้อ ๒. พัฒนาด้านการบริหารจัดการ
<u>๕.หน่วยตรวจสอบภายใน</u> - งานตรวจสอบภายใน	<u>๕.หน่วยตรวจสอบภายใน</u> - งานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล

" ทรัพยากรน้ำยั่งยืน คืนธรรมชาติสดใส ท่องเที่ยวก้าวไกล ใส่ใจการศึกษา ก้าวหน้าเทคโนโลยี เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ชีวีประชาผาสุก ทุกชุมชนมีส่วนร่วม "

พันธกิจการพัฒนา

๑. ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคให้มีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน
๔. สร้างความเข้มแข็งของชุมชน ส่งเสริมสวัสดิการ พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างสังคมที่ดี
๕. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
๖. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๗. ส่งเสริมพัฒนาการกีฬาและสาธารณสุขเพื่อสร้างสุขภาพพลานามัยที่ดีให้แก่ประชาชน
๘. บริการจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมภิบาลและให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๙. ส่งเสริมใช้ประโยชน์เทคโนโลยีสารสนเทศเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารจากทางราชการ สื่อสารมวลชนและสื่อสารสาธารณะทุกประเภทได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม

จุดหมายเพื่อการพัฒนา

๑. เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อส่งเสริมพัฒนา การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม
๓. เพื่อส่งเสริมพัฒนาอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน
๔. เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง มีสวัสดิการและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๕. เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาแหล่งท่องเที่ยวและจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. เพื่อกระจายรายได้จากการท่องเที่ยวไปยังประชาชนในท้องถิ่นมากขึ้น
๗. เพื่อสร้างสุขภาพพลานามัยที่ดีแก่ประชาชน
๘. เพื่อพัฒนาองค์กรและส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนา
๙. เพื่อส่งเสริมการใช้ประโยชน์เทคโนโลยีสารสนเทศ ทันคน ทันโลก ทันเหตุการณ์ มีความเป็นพลวัตรสู่ประชาคมอาเซียนอย่างมีศักดิ์ศรี

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลทองมงคล อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	พ.อ.อ.ปกรณ์ ถิ่นประชา
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
สำนักงานปลัด									
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวบุญญารัสมิ์ ด่านอนุพันธ์
๔	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวอรทัย พุทธานุ
๕	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวณัฐธยาน์ แก้วขำ
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวกรุณา แสงอากาศ
๗	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายวราพงษ์ กาญจนรักษ์
๘	นิติกรปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวจิตพิศุทธิ์ เชี่ยงหวอง
๙	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวรุ่งนภา บุญรุ่งเรือง
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางศิริลักษณ์ ชุลี
๑๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวธัญญลักษณ์ แสงทอง
๑๓	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวพรพิมล ภู่เขียว
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายสมหวัง ปลั่งเอี่ยม
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวณัฐสิกาญจน์ ใหญ่อินทร์
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายธีระพงษ์ ทองดี
๑๗	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๘	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างประเภททั่วไป									
๑๙	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายสมเกียรติ แย้มผอบ
๒๐	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายชาตรี พุกสอย
๒๑	คนงานทั่วไป (ยาม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายประยูญ วัฒพรหม
๒๒	นักการ - ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวจุฑาสรณ์ ชาติชาย
๒๓	คนงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๒๔	คนงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๒๕	คนงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในล็อค									
๒๖	ครู คศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวอัญชลี ทองดี
๒๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางอนงค์นาฏ ไชยเดช
๒๙	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวปวีณา ศรีวิเชียร
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านราษฎร์ประสงค์									
๓๐	ครู คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวอรกัญญา เกตุรัตน์
๓๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๒	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวปิยวรรณ ชูคง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านธรรมรัตน์									
๓๓	ครู คศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวเพ็ญนิภา พรรณา
๓๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวสุธาธิณี สามคำนิล
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทองมงคล									
๓๕	ครู คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวณัฐกุล กุลนารัตน์
๓๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาววสุภัค หมื่นราม
๓๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวกนกพร อินทรพราย
กองคลัง									
๓๘	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๙	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๐	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวสุนันญา ม่วงทอง
๔๑	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวจินตนา วิวัฏฏ์กุลธร
๔๒	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายเอกชัย อยู่เหมาะ
๔๓	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวขวัญเมือง บุตรพุ่ม
ลูกจ้างประจำ									
๔๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวฟ้ารุ่ง แสนสบาย
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๔๖	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวณัฐมนท์ ยันตะสี
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	-	-๑	-	-	**ยุบเลิก**
๔๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวสาวิตรี ประสงค์
๕๐	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	นางสาววริกานต์ เหมยน้อย
๕๑	คนงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	**กำหนดเพิ่ม**

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง									
๕๒	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕๓	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕๔	วิศกรโยธา ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๕๕	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวนริศรา สว่างแจ้ง
๕๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวศศิวิมล เอี้ยวงามดี
๕๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายสุขสันต์ คงลา
๕๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายสุรินทร์ ทองกิ้ม
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายนที ไชยะ
๖๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
๖๒	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายวิรัตน์ ภุมมาหมั่น
๖๓	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวรุ่งทิวา พานิชชาติ
พนักงานจ้างประเภททั่วไป									
๖๔	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายศรชัย แสงสุวรรณ
๖๕	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายนิลพล โฉมแผลง
๖๖	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวศศิธร จะวรรถ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม									
๖๗	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๖๘	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวอรดี เหล่าพันธ์พงศ์
๖๙	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๗๐	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ / ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางวรรณา โสพระขรรค์
๗๒	คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายไพริน สินธุมาศ
๗๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายแย้ม ผลเต็ม
๗๔	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายประกาศิต สงค์เสน
๗๕	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างประเภททั่วไป									
๗๖	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายสมพร ศรีสุวรรณ์
๗๗	แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวสายบัว จวงจันทร์
หน่วยตรวจสอบภายใน									
๗๘	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวขนิฐษา รวดเร็ว